**Výstup z jednání Kulatého stolu**

**BP/ Kultura**

|  |  |
| --- | --- |
| Datum konání: | 29. 3. 2017 |
| Místo konání: | Národní knihovna ČR |
| Vazba na KA č.: | 03 – část b) |
| Přítomni: | dle Prezenční listiny |
| Kulatý stůl č.:  (číslování od 1-7 pro každou pozici) | 2 |
| Řešená pozice: | Knihovník v knihovně pro děti |

1. Projednávané materiály:

* Zaměstnanecké benefity v knihovnách - výstup z dotazovací akce v knihovnách

1. Projednávaná témata:

Ocenění a benefity

1. Průběh jednání:

a. Představení projektu a výsledků šetření pozice knihovník v knihovně pro děti

b. Zaměstnanecké benefity (úvod do problematiky, benefity v různých typech organizací)

c. Benefity v knihovnách

d. Diskuze

Téma ocenění a benefity bylo v šetření pozice knihovník v knihovně pro děti vyhodnoceno jako závažné zejména z hlediska udržitelnosti mladých pracovníků v důsledku nepříznivé platové situace. V prostředí knihoven je výše platů velmi limitujícím faktorem, nedaří se udržet mladé zaměstnance, kteří např. zakládají rodiny. Také nástup na pozici dětského knihovníka po mateřské dovolené není úplně jednoduchý vzhledem ke směnnému provozu a širokým aktivitám, které leckdy zasahují do soukromí i volného času.

Jako motivační prvek k udržení pracovníků v knihovnách může sloužit nabídka zaměstnaneckých výhod - benefitů. V současné době mohou zaměstnavatelé poskytovat zaměstnancům velkou škálu benefitů, mohou to být příspěvky na stravování, pružná pracovní doba, možnost zkráceného úvazku, sick-days, možnost práce z domova, různé volnočasové nebo zdravotní benefity. Knihovny poskytují mnohé z těchto benefitů, avšak většinou je neumí pojmenovat a interpretovat svým zaměstnancům.

Výchozím bodem diskuze specialistů byla úvodní prezentace V. Jáska z UZS a výčet benefitů, které shromáždil realizační tým z vybraných knihoven. Byly diskutovány zkušenosti z knihoven, zájem o benefity ze strany zaměstnanců, možnosti zaměstnaneckých benefitů ve vazbě na právní postavení knihoven a jejich prezentace širší odborné veřejnosti.

1. Návrhy opatření pro řešenou pozici v rozsahu řešených témat: Ocenění a benefity

Zaměstnanecké benefity hrají významnou motivační roli pro stávající i nové potenciální zaměstnance. Každá knihovna by měla využívat svých možností a vytvořit funkční a propracovaný systém benefitů, k jeho vytvoření je však potřebná dobrá znalost této problematiky. Přínosné je taktéž vytvořit nabídku benefitů tak, aby byla využitelná všemi věkovými skupinami zaměstnanců. Navrženým opatřením v této oblasti je vytvoření rejstříku, jehož posláním bude identifikovat a popsat jednotlivé zaměstnanecké benefity poskytované zaměstnancům v jednotlivých knihovnách včetně vazby na příslušnou knihovnu.

1. Přijaté závěry:

Téma zaměstnaneckých benefitů přesahuje rámec pozice knihovník v knihovně pro děti, neboť souvisí celkově s odměňováním pracovníků knihoven, s jejich nízkými platy. Profese knihovník nikdy nedosáhne na nadprůměrné platy, ale měla by být ohodnocena alespoň platem průměrným, ze kterého mohou mladé rodiny fungovat. Toto by měl být úkol pro jednání tripartity.

Cílem tohoto kulatého stolu bylo zamyšlení nad možností motivace pracovníků jiným než finančním způsobem, určení jednotlivých typů zaměstnaneckých benefitů využitelných ve veřejném sektoru a možnost jejich praktického využití v knihovnách. Na doporučení specialistů bude vytvořen rejstřík zaměstnaneckých benefitů poskytovaných v knihovnách, který bude pro knihovny nejen inspirací, ale přispěje i k orientaci v této problematice.

Dne: 4. 4. 2017

Zapsal/a: Dana Smetanová

Ověřil/a: Vladana Pillerová