*Příloha č. 1*

**Návrh – modelový příklad stanov odborové organizace**

**Příloha č. 1 Manuálu pro zaměstnance: Založení odborové organizace, působení odborové organizace u zaměstnavatele**

**Odborová organizace** *(název organizace)* …………………………………………………………

**STANOVY**

**I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ**

1. Odborová organizace *(název organizace)*……………………………………………………….... (dále jen „Organizace“) je odborovou organizací sdružující na základě dobrovolnosti a společných zájmů …………………………………………………………………......................... *(např.: „zaměstnance, kteří pracují u zaměstnavatele...“, nebo „zaměstnance kulturních institucí…“, nebo „zaměstnance určitého regionu…“ ).*
2. Sídlem Organizace je ……………………………………………………………………………………… *(obvykle adresa zaměstnavatele, u něhož odborová organizace působí).*

**II. POSLÁNÍ A ZÁSADY ORGANIZACE**

1. Posláním Organizace je:
2. Prosazovat a obhajovat profesní, pracovní, ekonomické a sociální zájmy svých členů prostřednictvím kolektivního vyjednávání a dalšího jednání a působení u zaměstnavatele, a prostřednictvím působení na další relevantní subjekty (např. orgány státní správy a samosprávy ad.).
3. Usilovat o dosažení a zajištění důstojných pracovních podmínek, spravedlivého ohodnocení a odpovídající společenské prestiže svých členů.
4. Vykonávat u zaměstnavatele kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
5. Organizace je budována a působí na základě zásad:
6. demokracie
7. svobody sdružování
8. ekonomické i právní nezávislosti na zaměstnavateli/zaměstnavatelích a politických stranách
9. vzájemnosti a solidarity.
10. Organizace má právní osobnost a je oprávněna jednat vlastním jménem.
11. Splněním podmínek stanovených v § 286 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) působí Organizace u zaměstnavatele, vůči němuž jsou tyto podmínky splněny, a má právo na základě splnění oznamovací povinnosti uvedené v § 286 odst. 4 zákoníku práce s tímto zaměstnavatelem jednat, kolektivně vyjednávat a uzavírat kolektivní smlouvy.

**III. ORGANIZAČNÍ USPOŘÁDÁNÍ**

Orgány Organizace jsou:

* 1. Členská schůze
	2. Výbor Organizace
	3. Předseda Výboru/Předseda Organizace
	4. Revizní komise/Revizor

**IV. ČLENSKÁ SCHŮZE**

1. Nejvyšším orgánem Organizace je Členská schůze.
2. Členskou schůzi Organizace svolává Předseda Výboru/Předseda Organizace podle potřeb, nebo na žádost alespoň jedné třetiny členů Organizace.
3. Členská schůze rozhoduje o všech záležitostech souvisejících s činností Organizace, a to zejména:
4. stanoví program činnosti Organizace
5. schvaluje Stanovy Organizace, případně jejich změny
6. schvaluje zásady hospodaření Organizace a roční rozpočty
7. rozhoduje o způsobu volby a o počtu členů Výboru Organizace a Revizní komise/Revizora
8. volí Výbor Organizace a Předsedu Organizace
9. volí Revizní komisi/Revizora
10. přijímá a hodnotí zprávy Výboru Organizace/Předsedy Organizace a kontroluje jeho činnost
11. projednává návrh kolektivní smlouvy a zásadní dokumenty, o kterých jedná Výbor Organizace se zaměstnavatelem
12. rozhoduje o způsobech spolupráce s ostatními odborovými organizacemi působícími u zaměstnavatele
13. schvaluje zprávu o hospodaření Organizace, kontroluje použití finančních prostředků, které tvoří zejména členské příspěvky, výnosy z vlastní činnosti, příspěvek z FKSP a příp. z dalších mimořádných fondů, dotací a darů.

**V. VÝBOR ORGANIZACE A PŘEDSEDA VÝBORU/ORGANIZACE**

1. Výbor Organizace je statutárním orgánem Organizace. Za Výbor Organizace je oprávněn právně jednat Předseda Výboru/Organizace.
2. Členem Výboru Organizace/Předsedou Organizace může být jen člen Organizace.
3. Všichni členové Výboru Organizace jsou členy orgánu odborové organizace působící u zaměstnavatele ve smyslu § 61 odst. 2 zákoníku práce.
4. Funkční období členů Výboru Organizace/Předsedy Organizace je ……………. (dvouleté, tříleté, čtyřleté). Minimální počet členů Výboru Organizace je tři, maximální počet členů Výboru Organizace je ……………. (např. sedm). Počet členů Výboru Organizace je vždy lichý. Je-li počet členů Výboru Organizace mimořádně sudý (například v důsledku rezignace některého z členů) a při hlasování došlo k nerozhodnému výsledku, má Předseda Výboru/Organizace dva hlasy.
5. Členská schůze může člena Výboru Organizace/Předsedu odvolat. V takovém případě Členská schůze bezodkladně, nejpozději do …………… (např. 30 dnů), zvolí nového člena Výboru Organizace/Předsedu Organizace.
6. Výbor Organizace volí jednoho ze svých členů Předsedou Výboru. Nezvolí-li Výbor Organizace Předsedu Výboru, svolá bezodkladně Členskou schůzi, která Předsedu Výboru zvolí. *(Toto ustanovení se použije v případě, že Předsedu Organizace nevolí Členská schůze, ale Členskou schůzí zvolený Výbor Organizace.)*
7. Výbor Organizace může v závislosti na velikosti a potřebách volit i další své funkcionáře (např. místopředsedu, hospodáře).
8. Předseda Výboru/Organizace je oprávněn za Organizaci právně jednat ve všech záležitostech, včetně kolektivního vyjednávání se zaměstnavatelem, a to zpravidla v součinnosti s dalšími členy Výboru Organizace.
9. Ve své činnosti je Předseda Výboru/Organizace vázán usneseními Členské schůze, popřípadě Výboru Organizace.
10. Výbor Organizace:
11. zajišťuje úkoly, jimiž byl pověřen Členskou schůzí
12. vykonává oprávnění, která podle pracovněprávních a dalších předpisů přísluší odborovým organizacím
13. v rámci schválených zásad hospodaření a v souladu s ročními rozpočty hospodaří s finančními prostředky Organizace
14. pravidelně informuje Členskou schůzi o výsledku hospodaření Organizace
15. v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů, kolektivně vyjednává a uzavírá kolektivní smlouvu.

**VI. REVIZNÍ KOMISE/REVIZOR**

1. Revizní komise/Revizor kontroluje hospodaření Organizace podle zásad a pravidel schválených Členskou schůzí a nejméně jednou ročně informuje Členskou schůzi o výsledcích provedené kontroly.
2. Výbor Organizace je povinen poskytnout Revizní komisi/Revizorovi za účelem provedení kontroly potřebné podklady.

**VII. ČLENSTVÍ V ORGANIZACI**

1. Členem Organizace se může stát jen fyzická osoba uvedená v bodu I. 1. těchto Stanov.
2. Členství v Organizaci je dobrovolné.
3. Fyzická osoba se stává členem Organizace na základě písemné přihlášky, pokud Výbor Organizace rozhodne o jejím přijetí.
4. V případě, že Výbor zamítne žádost o přijetí za člena Organizace, může se uchazeč o členství odvolat proti tomuto rozhodnutí k Členské schůzi.
5. Členství vzniká dnem rozhodnutí o přijetí fyzické osoby za člena, případně jiným dnem uvedeným v rozhodnutí. O tomto rozhodnutí Výbor Organizace nově přijatého člena bez zbytečného odkladu uvědomí.
6. Členství v Organizaci zaniká:
	1. na základě písemného oznámení člena o ukončení členství
	2. na základě rozhodnutí Výboru Organizace o vyloučení člena z důvodu hrubého porušení povinností nebo těchto Stanov
	3. úmrtím člena.
7. V případě, že člen Organizace nesouhlasí s rozhodnutím Výboru o vyloučení, může se proti tomuto rozhodnutí odvolat k Členské schůzi.
8. Za hrubé porušení povinností se považuje zejména případ, kdy člen řádně a včas neuhradil členský příspěvek, ačkoli byl k uhrazení dlužného příspěvku písemně vyzván Výborem/Předsedou Organizace.
9. V případě žádosti o opakované členství, je žadatel povinen v přihlášce uvést důvody, pro které znovu žádá o členství v Organizaci. O takové žádosti rozhoduje Výbor Organizace.

**VIII. PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ**

1. Každý člen Organizace má zejména právo:
2. na obhajobu a ochranu svých pracovních a profesních zájmů prostřednictvím orgánů Organizace
3. na bezplatnou právní poradu v rozsahu daném možnostmi Organizace
4. na ochranu proti diskriminaci prostřednictvím orgánů Organizace
5. na účast při tvorbě programu Organizace
6. volit a být volen do orgánů Organizace
7. účastnit se schůzí orgánů, které jednají, nebo rozhodují o jeho osobě
8. na jednorázovou sociální podporu v mimořádně tíživé sociální situaci (např. při dlouhodobé nemoci, živelní pohromě atp.), do níž se dostal bez vlastního zavinění; poskytnutí podpory závisí na finanční situaci Organizace.
9. Každý člen je povinen:
10. řádně a včas platit členské příspěvky ve výši … *(např. ve výši 1 % z čistého platu/mzdy)*
11. dodržovat tyto Stanovy a usnesení orgánů Organizace
12. nepoškozovat dobré jméno Organizace.
13. Povinnost platit členské příspěvky se neuplatňuje v době, kdy člen přerušil výkon výdělečné činnosti z vážného důvodu, jako například z důvodu:
14. péče o osobu blízkou
15. čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené
16. delší dobu trvající dočasné pracovní neschopnosti
17. insolvence (osobního bankrotu).

**IX. ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ**

Tyto Stanovy nabývají platnosti dne ………………… a účinnosti dnem, kdy Odborová organizace ……………….. vznikne v důsledku zápisu do veřejného rejstříku.